

就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	芦屋ビビッドWest
住 所	神戸市中央区大日通7丁目1-1
電話番号	078-855-2801

事業所番号	2815101122
管理者名	大江 いずみ
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：神戸市中央区国香通 5 丁目1-29

実施日程：令和 4 年4月～令和 5 年3月

実施した生産活動・施設外就労の概要

商品リサイクル

利用者数：5名

<活動の様子>



リサイクル商品
の洗浄作業



<目的>

地域連携活動のねらい：地域に根付いた生産活動を実施する事で、地域で活躍できる人材を育成する。

地域にとってのメリット：廃棄処分となる商品を再生し、再販する事が出来、売上の向上につながる。

対象者にとってのメリット：商品開発を行う事で、実践的な環境で取り組む事ができ、就労意識を高める事が出来た。

<成果>

使用しなくなった中古品を回収し、丁寧にクリーニング、点検を行います。教わった手順どおりに作業を行い、自分なりの工夫を見つけながら実践的な環境で取り組む事で、仕事へのモチベーションも自然と高まりました。また使わなくなったものを捨てるのではなく、リサイクルをして再利用する活動のすばらしさを学び、SDGsについて考える機会を設ける事が出来ました。また就労意欲を高めることができたと感じています。

リサイクル商品の
引き上げ・選別

連携先の企業等の意見または評価

回数を重ねるごとに、パフォーマンスも上がり、安心して任せることができます。またリサイクル商品の販売で売り上げが向上し、ご利用者様のモチベーションにもつながっているのではないかと感じています。

今後も知識の向上を目指し、売り上げ向上に向けて取り組みを行っていただきたいと感じています。

連携先企業名

株式会社 泉翔

担当者名

未永

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	芦屋ビビッドWest	
住所	神戸市中央区大日通7丁目1-1	
電話番号	078-855-2801	

事業所番号	2815101122	
管理者名	大江 いずみ	
対象年度	令和5年度	

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input checked="" type="radio"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		40点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	<input checked="" type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		60点

(III) 多様な働き方(※)		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input checked="" type="radio"/>	
小計(注1)	8	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input checked="" type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	<input checked="" type="radio"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input checked="" type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	<input checked="" type="radio"/>	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計(注2)	5	点

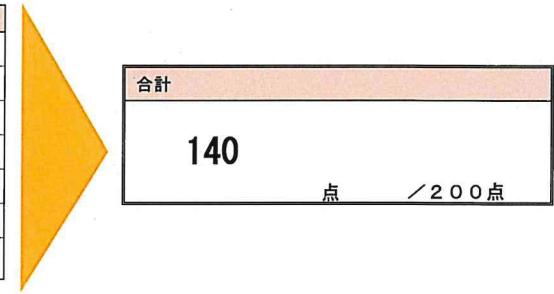
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input checked="" type="radio"/>	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input checked="" type="radio"/>	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input checked="" type="radio"/>	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間					
前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,847	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,291	人
		利用者の1日の平均労働時間数			
		4 時間			
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
生産活動収入から経費を除いた額	20,132,937	円	利用者に支払った賃金総額	19,051,866	円
		収支			
		1,081,071 円			
前々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,726,999	円	利用者に支払った賃金総額	22,163,744	円
		収支			
		563,255 円			
前年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	23,096,333	円	利用者に支払った賃金総額	21,722,201	円
		収支			
		1,374,132 円			
(III) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	①利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	④短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	④時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>		
(IV) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	①研修、学会等又は学会誌等において発表	1回以上発表している	①先進的事業者の視察・実習の実施している	
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>	※研修、学会等名	工賃向上セミナー	もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 精神保健福祉支援者基礎研修 研修講師 精神保健福祉センター北村登 実施日・受講者数 6月 23日 1人		実施日	12月 18日	※先進的事業者名	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアソポーターの配置	
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>	④職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>	④ピアソポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名 商談会 主催者名 神戸商工会議所 日時 6月 20日 内容 ビジネスマッチング		④当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	④当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		※配置期間 月 日～月 日	
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>	就業時間	
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容		職務内容	
(VI) 経営改善計画					
⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。